

À L'AGENDA

Unifor est un syndicat actif. Pour être au courant de tout ce qui se passe, abonnez-vous à la nouvelle infolettre électronique en vous rendant à l'adresse <http://www.unifor.org/sabonner>.

Tenez-vous au courant des prochains événements en consultant la page www.unifor.org/evenements.

Journée mondiale de la santé mentale

Le 10 octobre

Journée du souvenir trans

Le 20 novembre

Journée mondiale du sida

Le 1^{er} décembre

Pour en savoir davantage, consultez le site unifor.org/education.

RESTEZ EN CONTACT

Lisez-en davantage dans l'Infolettre fierté en ligne à unifor.org/fierté.

Tenez-vous informés entre deux éditions :

/UniforCanada

@SyndicatUnifor

Trans Rights are Human Rights



Le système de santé du Canada fait face à une pénurie chronique de sang et de produits sanguins, mais malgré cette pénurie, la Société canadienne du sang et Héma-Québec continuent de faire de la discrimination envers les hommes qui ont des rapports sexuels avec des hommes. Une nouvelle politique d'interdiction vise également les femmes transgenres n'ayant pas subi une chirurgie de réassignation de genre et ayant des rapports sexuels avec des hommes.

La Société canadienne du sang et Héma-Québec devraient poser les mêmes questions à toutes les personnes qui veulent donner du sang, et ces questions devraient cibler des comportements sexuels à risque élevé précis. Elles ne devraient pas être fondées sur l'orientation sexuelle ni sur l'identité de genre.

Aidez Unifor dans sa lutte visant à mettre fin à l'interdiction. Rendez-vous à l'adresse unifor.org/mettonsfinalinterdiction pour signer la pétition et pour vous impliquer.

Tous les enfants ont besoin de suivre un programme complet d'éducation sexuelle.

Alors que l'Ontario revient en arrière en matière d'éducation sexuelle, le Québec va de l'avant avec un nouveau programme. L'accès à une éducation sexuelle complète demeure inégal d'un bout à l'autre du pays : plusieurs provinces et territoires excluent ou ne couvrent pas adéquatement l'identité et l'expression de genre, la cyberintimidation, les agressions sexuelles et le harcèlement sexuel.

Unifor prend des mesures pour lutter contre la violence sexuelle et sexiste et pour promouvoir les droits des personnes LGBTQ. Nous exigeons que nos activités syndicales et nos milieux de travail soient exempts de harcèlement. Nous menons des campagnes publiques contre la violence faite aux femmes et exerçons des pressions pour

mettre fin à l'interdiction du don de sang.

Mais si les débats sur le consentement et l'égalité des personnes LGBTQ ne débutent pas avant que les gens deviennent membres du syndicat, alors il est déjà trop tard. Près de 50 % des étudiantes et étudiants transgenres et plus de 30 à 40 % des étudiants gais, lesbiennes et bisexuels déclarent avoir été victimes de harcèlement sexuel.

Des mesures doivent être prises partout au pays pour que les programmes d'éducation des écoles primaires et secondaires préparent tous les enfants aux expériences qu'ils pourraient vivre. Ceux et celles qui militent pour la justice sociale doivent faire plus de bruit que l'opposition homophobe et transphobe.

Éliane Servant-Gendron, première personne trans élue à un comité LGBTQ

Favoriser l'engagement de militantes et de militants représentant le large éventail de la diversité sexuelle est parfois un défi pour les comités LGBTQ à travers le pays. Au mois de mai dernier, le Conseil québécois d'Unifor a tourné une page d'histoire à ce chapitre en élisant pour la première fois une personne trans au sein de son comité régional LGBTQ. En effet, Éliane Servant-Gendron, membre des sections locales 98 et 79, a été élue au poste laissé vacant en début d'année par le départ à la retraite de Pierre Demontigny (section locale 6000).

Éliane est technicienne et réparatrice informatique chez Bell Solutions techniques. Elle s'implique depuis plusieurs mois au sein du comité

LGBTQ d'Unifor-Québec. Depuis son élection, elle a notamment été invitée à donner le cours Syndicalisme et société dans le cadre du programme des CEP de 4 semaines offert par Unifor-Québec. Elle souhaite également s'engager davantage auprès de ses collègues de travail en devenant déléguée syndicale au sein de son unité.

Les questions liées à l'identité de genre prennent de plus en plus de place au cœur des luttes du mouvement de défense des droits LGBTQ. Le fait que les enjeux trans soient plus fréquemment abordés dans l'espace public contribue à les démystifier. Toutefois, les réalités auxquelles les personnes trans sont



confrontées dans leur milieu de travail sont souvent complexes et elles nécessitent que leur syndicat joue pleinement son rôle d'allié. Pour mener à bien cette mission, l'engagement des personnes trans au sein de nos structures syndicales est essentiel et vital. Accueillons donc Éliane avec enthousiasme et solidarité!

N'hésitez pas à **contacter l'agent de liaison national auprès des LGBTQ** pour vous impliquer dans les comités sur la Fierté ou les campagnes. Contactez Kellie Scanlan à fierte@unifor.org.